

NEURODIVERSITÉ POUR LES RESSOURCES HUMAINES

Ressources Humaines

Durée : 2h

Virtuel ou présentiel



PROGRAMME

Objectif : inspirer à créer un environnement professionnel favorable à la neurodiversité (TDAH, TSA, DYS, syndrome de Tourette, syndrome d'Asperger).

- > Définitions : neurodiversité, neurodivergence
- > Cadre juridique pour RH
- > Obligations de l'employeur
- > Exemples d'adaptations du poste et des conditions de travail
- > Exemples : réduire la stigmatisation et favoriser l'inclusion
- > Adapter la communication (clarté, supports visuels, rétroaction)
- > Exemples : utilisation de technologies d'assistance
- > Partage d'expériences et questions/réponses
- > Élaboration d'un plan d'action personnalisé

INFORMATIONS :



Description de la formation

Ce programme est conçu pour favoriser une culture d'inclusion, renforcer la posture professionnelle des juristes RH et leur permettre d'accompagner efficacement les managers et collaborateurs neurodivergents dans le respect du cadre légal et humain.



Stratégie pédagogique

Formation en action ; apprentissage expérientiel basé sur des activités ; immersion dans la réalité de l'organisation ; transfert des compétences au milieu du travail.



Matériel et attestation de réussite

Le matériel en version PDF est inclus.

Les participants reçoivent également une attestation de réussite



: (514) 582-76 84



: info@logosbpd.com

LOGOS

Business and Psychology Development