

NEURODIVERSITÉ POUR LES GESTIONNAIRES – SOUTIEN PRATIQUE

Gestionnaires

Durée : 6 h

Virtuel ou présentiel



PROGRAMME

Objectif : développer des compétences pour gérer les employés ayant des besoins spécifiques (TDAH, TSA, DYS, syndrome de Tourette, syndrome d'Asperger).

- > C'est quoi la neurodiversité ?
- > Profils les plus courants : TDAH, autisme, dyslexie, dyspraxie, etc.
- > Étude de cas : défis et forces des personnes neuroatypiques
- > Simulation : coacher pour aider sans stigmatiser
- > Exemples d'adaptations du poste de travail
- > Adapter la communication et la répartition des tâches
- > Utilisation de technologies d'assistance
- > Créer et maintenir un bon climat de travail au sein de l'équipe
- > Élaboration d'un plan d'action personnalisé

INFORMATIONS :



Description de la formation

Cette formation a pour objectif d'aider les responsables et les managers à mieux comprendre et gérer les employés confrontés aux défis de la neurodiversité, tels que le TDAH, autisme, dyslexie, dyspraxie, etc.



Stratégie pédagogique

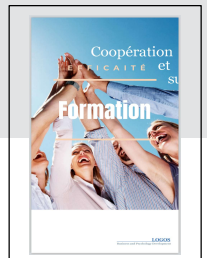
Formation en action; l'apprentissage expérimental basé sur des activités; immergé dans la réalité de l'organisation; transfert des compétences au milieu du travail.



Matériel et attestation de réussite

Le matériel en version pdf est inclu.

Les participants reçoivent aussi les attestations de réussite.



: (514) 582-76 84



: info@logosbpd.com

LOGOS

Business and Psychology Development