

NEURODIVERSITÉ POUR LES GESTIONNAIRES – INTRODUCTION PRATIQUE

Gestionnaires

Durée : 2h

Virtuel ou présentiel



PROGRAMME

Objectif : sensibilisation pour gérer les employés ayant des besoins spécifiques (TDAH, TSA, DYS, syndrome de Tourette, syndrome d'Asperger).

- > Explication des termes : neurodiversité, etc.
- > Profils les plus courants : TDAH, autisme, dyslexie, dyspraxie, etc.
- > Défis et forces des personnes neuroatypiques
- > Approche à privilégier : bienveillance, objectifs, structure
- > Exemples d'adaptations du poste de travail
- > Exemples : technologies d'assistance
- > Exemples : communiquer de façon explicite et structurée
- > Discussion : bonnes pratiques
- > Élaboration d'un plan d'action personnalisé

INFORMATIONS :



Description de la formation

Cette formation a pour objectif de sensibiliser les responsables et les managers aux aspects de gestion des employés confrontés aux défis de la neurodiversité, tels que le TDAH, l'autisme, la dyslexie, la dyspraxie, etc.



Stratégie pédagogique

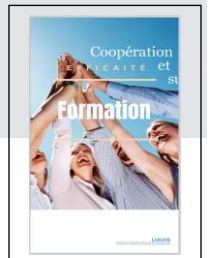
Formation en action; l'apprentissage expérimental basé sur des activités; immergé dans la réalité de l'organisation; transfert des compétences au milieu du travail.



Matériel et attestation de réussite

Le matériel en version PDF est inclus.

Les participants reçoivent aussi les attestations de réussite.



: (514) 582-76 84



: info@logosbpd.com

LOGOS

Business and Psychology Development